

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы в
ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов»
за I полугодие 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях, отнесенных к ведению Министерством труда и социальной защиты Республики Крым (далее – подведомственные организации)			
3.1	Разработка плана по противодействию коррупции ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» на 2024-2026 годы.	Апрель 2024	В апреле 2024 разработан и утверждён план по противодействию коррупции ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» на 2024-2026 в соответствии с планом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым на 2024-2026 годы.
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций. Актуализация соответствующего	II квартал (ежегодно)	1. В I и 2 квартале 2026 года ГБУ РК «Реабилитационный центр» (далее – Учреждение) проведена оценка коррупционных рисков путем анализа: а) обстоятельств, факторов и явлений, возникающих в процессе функционирования организации и осуществления служебной деятельности сотрудников, создающие ситуацию возможного совершения коррупционного правонарушения; б) вероятности проявления коррупции и наступления неблагоприятных последствий. Нарушений не выявлено. 2. Проведены обучающие мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных рисков в учреждении. 3. В трудовые договоры работников ГБУ РК «Реабилитационный центр», принимающих участие в работе по противодействию

	перечня должностей.		коррупции, а также в работе по закупкам, реализации финансово-хозяйственной и организационно-распорядительной деятельности учреждения, включены обязанности по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
3.8	Обеспечение представления руководителями ПО сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Январь – апрель (ежегодно)	В марте 2026 г. директором Грачевой И.В. представлены полные и достоверные сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным <u>законом</u> от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
3.10	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей ПО, и лицами, замещающими их	При поступлении сведений	В 1 и 2 квартале 2026 года был проведен анализ сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ГБУ РК «Реабилитационный центр». Нарушений не выявлено.
3.12	Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	Открытость деятельности в ГБУ РК «Реабилитационный центр» обеспечивается.
3.13	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов	В течение 2024 – 2026 годов	В 1 и 2 квартале 2026 года ГБУ РК «Реабилитационный центр»: - провёл анализ на соответствие документы по организации антикоррупционной работы;

	«Противодействие коррупции».		- документы по организации антикоррупционной работы размещены на официальном сайте ГБУ РК «Реабилитационный центр» в разделе «Антикоррупционная политика». Размещение и своевременное наполнение на официальном сайте ГБУ РК «Реабилитационный центр» в разделе «Антикоррупционная политика» памяток, методических материалов для работников учреждения и граждан обеспечивается. На официальном сайте ГБУ РК «Реабилитационный центр» предусмотрена возможность сообщения о фактах коррупции, в целях недопущения предпосылок, исключения возможности фактов коррупции в учреждении, а также профилактики коррупционных и иных нарушений размещена информация о работе телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в Республике Крым, локальные акты.
3.14	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, наглядной информации антикоррупционной направленности.	В течение 2024 – 2026 годов	На информационных стендах ГБУ РК «Реабилитационный центр» размещена и регулярно обновляется информация антикоррупционной направленности.
3.15	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	В апреле 2026 г. заверенные в установленном порядке копии Декларации о возможной личной заинтересованности лиц, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ГБУ РК «Реабилитационный центр» (директора Грачевой И.В. главного бухгалтера Данченко Ю.С., заместителя директора по общим вопросам Саенко А.В.), были своевременно направлены в отдел по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства

			труда и социальной защиты Республики Крым, а также в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым для осуществления анализа. Главным бухгалтером Данченко Ю.С., заместителем директора по общим вопросам Саенко А.В. декларации о возможной личной заинтересованности также представлены в ГБУ РК «Реабилитационный центр».
3.16	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности.	В течение 2024 – 2026 годов	В первом полугодии 2026 г. проведенный анализ сведений деклараций лиц, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности нарушений не выявил.
3.17	Осуществление проведения контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым в государственных предприятиях, учреждениях, некоммерческих организациях Республики Крым, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Республики Крым, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым, Аппарата Совета министров Республики Крым, и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Крым» о принятии нормативных правовых актов в ПО и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	Контроль за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 25 июня 2025 года № 172-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» осуществляется.

3.18	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	В целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных (служебных) обязанностей, работники ГБУ РК «Реабилитационный центр» проходят мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.
3.19	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	В июне 2026 г. лица, впервые поступившие на работу в ГБУ РК «Реабилитационный центр» и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов: Специалист по закупкам Пряхина Е.П. прошла обучение по программе: «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях».
3.20	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	В январе 2026 г. специалист по закупкам ГБУ РК «Реабилитационный центр» Яковчук Ю.С., заместитель директора по общим вопросам Саенко А.В. прошли обучение по программе: «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях».

Директор
ГБУ РК «Реабилитационный центр»

Грачева И.В.