

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Комиссии по обеспечению
соблюдения лицами, замещающими
отдельные должности на основании
трудового договора в ГБУ РК
«Реабилитационный центр»
Е.А. Гамоненко
«28» декабря 2022 г.

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные
должности на основании трудового договора
в ГБУ РК «Реабилитационный центр»

г. Евпатория

28 декабря 2022 г.

Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные
должности на основании трудового договора в ГБУ РК «Реабилитационный центр» (далее
– Комиссия), в составе:

председатель Комиссии – начальник хозяйственно-производственной службы
Гамоненко Е.А.

заместитель председателя Комиссии – экономист Кравченко И.В.

Члены Комиссии:

главный бухгалтер - Алядинова Л.Т.;

системный администратор - Кисурин С.С.;

заведующий хозяйством - Гуренко А.М.

секретарь Комиссии – юристконсульт Зуева К.Н.

Заседание Комиссии открыла председатель Комиссии – начальник хозяйственно-
производственной службы Гамоненко Е.А., которая заслушала секретаря Комиссии
юристаконсульта Зуеву К.Н. о явке членов Комиссии и содержании рассматриваемых
вопросов.

Зуева К.Н. доложила, что члены Комиссии присутствуют в полном объеме.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Подведение итогов работы по противодействию коррупции за 2022 год.
2. Отчет 2022 год выполнения в ГБУ РК «Реабилитационный центр» плана мероприятий по противодействию коррупции.

ЗАСЛУШАЛИ:

1. Председатель Комиссии Гамоненко Е.А. предложила заслушать Врио
директора ГБУ РК «Реабилитационный центр» Бекташеву С.В.

Бекташева С.В. доложила, что приняты меры по исполнению требований
законодательства о противодействии коррупции при осуществлении основной
деятельности учреждения, а также в соответствии с Указами Президента Российской
Федерации.

В IV квартале 2022 года была проведена оценка коррупционных рисков в ГБУ РК
«Реабилитационный центр» (далее – Учреждение) за 2022 год, направленная на:

а) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

б) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Выводы проведенной оценки коррупционных рисков:

- Признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

- Отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- Факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

в) Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

- правовые:

- 1) мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

- профилактические:

- 1) формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников ГБУ РК «Реабилитационный центр» на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

- 2) обеспечение работы комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

г) Проводятся мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных рисков в учреждении, а именно:

- антикоррупционное обучение, просвещение и переподготовку работников, замещающих должности в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника в реализации функций, включенных в перечень коррупционно-опасных;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей.

д) Обеспечивается контроль соблюдения действующего законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд:

- совершенствуется деятельность учреждения по размещению заказов для нужд учреждения в рамках № 44-ФЗ, контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения;

- обеспечивается открытость, добросовестная конкуренция и объективность при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения;

- исполняются требования действующего законодательства о закупках в части сроков осуществления процедур выбора поставщиков (исполнителей, продавцов).

е) В соответствии с п. 3.7 Плана по противодействию коррупции в Республике Крым на 2021 - 2023 годы, утвержденного Указом Главы Республики Крым от 19.02.2021 № 43-У, и п. 3.7 Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым на 2021-2023 годы, утвержденного приказом Министерства от 12.03.2021 № 99, ГБУ РК «Реабилитационный центр» регулярно доводит полученную от Министерства информацию до заинтересованных должностных лиц учреждения по противодействию коррупции, соответствующие листы-ознакомления направляются

своевременно в отдел по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции Министерства:

- о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также о негативном отношении к дарению подарков в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей (листы-ознакомления от 16 августа 2022 г.).

ж) В октябре 2022 года:

1) внесены изменения в трудовые договоры, заключенные с заместителем директора по общим вопросам Бекташевой С.В., главным бухгалтером Алядиновой Л.Т., созданные для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, предусматривающие обязанность предоставлять работодателю в установленном порядке декларацию о возможной личной заинтересованности, путем заключения дополнительных соглашений;

2) внесены изменения в Коллективный договор ГБУ РК «Реабилитационный центр» (Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов», утвержденные приказом от 01.10.2020 № 176-А, приведены в соответствие с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции).

Наличие у работников ГБУ РК «Реабилитационный центр», замещающих отдельные должности на основании трудового договора, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) не подтвердилось.

2. Председатель Комиссии Гамоненко Е.А. доложила, что в учреждении ежеквартально проводится оценка коррупционных рисков путем анализа:

а) обстоятельств, факторов и явлений, возникающих в процессе функционирования организаций и осуществления служебной деятельности сотрудников, создающие ситуацию возможного совершения коррупционного правонарушения;

б) вероятности проявления коррупции и наступления неблагоприятных последствий.

Проводятся мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных рисков в учреждении, а именно:

а) антикоррупционное обучение, просвещение и переподготовку работников, замещающих должности в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника в реализации функций, включенных в перечень коррупционно-опасных;

б) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей.

Обеспечивается контроль соблюдения действующего законодательства при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд:

- совершенствуется деятельность учреждения по размещению заказов для нужд учреждения в рамках № 44-ФЗ, контроль за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд учреждения;

- обеспечивается открытость, добросовестная конкуренция и объективность при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения;

- исполняются требования действующего законодательства о закупках в части сроков осуществления процедур выбора поставщиков (исполнителей, продавцов).

3. Председатель Комиссии Гамоненко Е.А. предложила заслушать главного бухгалтера Алядинову Л.Т., которая доложила о том, что в 2022 г. руководителями учреждения, а также заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ГБУ РК «Реабилитационный центр» для анализа представлены в Министерство труда и социальной защиты

Республики Крым и в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым полные и достоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в измененной версии справки БК (2.5.1) и Декларации о возможной личной заинтересованности, замечаний нет.

В 2022 г. специалист по закупкам ГБУ РК «Реабилитационный центр Дубровина В.А. прослушала 10 вебинаров по темам: «Актуальные вопросы применения Закона №44-ФЗ в редакции с 01.01.2022»; «Порядок установления дополнительных требований. Разбор постановления от 29.12.2021 № 2571»; «Сложные вопросы расчета НМЦК методом анализа рынка»; "Особенности закупки медицинских препаратов и медизделий с 2022 года" и т.д., участвовала в 2 семинарах по темам: "Конкурентные способы закупок по 223-ФЗ и выполнение квот по закупке у субъектов МСП. Приоритет российской продукции"; «Закупки в условиях ограничительных мер и санкций в 2022 году. Минимизация рисков, эффективная практика контрактов в новых экономических условиях и предупреждение неблагоприятных последствий для заказчиков и участников закупок»; прошла обучение по дополнительной профессиональной программе по курсу: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд 260 ч.». А также Врио директора Бекташева С.В. и главный бухгалтер Алядинова Л.Т. прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления» (144 ч.); прослушали вебинар «Изменения в 44-ФЗ на май 2022».

4. Председатель Комиссии Гамоненко Е.А. предложила заслушать системного администратора Кисурина С.С., который доложил о том, что обеспечивается размещение и своевременное наполнение на официальном сайте ГБУ РК «Реабилитационный центр» в разделе «Антикоррупционная политика» памяток, методических материалов для работников учреждения и граждан.

На официальном сайте ГБУ РК «Реабилитационный центр» предусмотрена возможность сообщения о фактах коррупции, в целях недопущения предпосылок, исключения возможности фактов коррупции в учреждении, а также профилактики коррупционных и иных нарушений размещена информация о работе телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в Республике Крым, локальные акты. Открытость деятельности ГБУ РК «Реабилитационный центр» обеспечивается.

Председатель Комиссии вынес на голосование отчет за 2022 год для утверждения.

ПРОГОЛОСОВАЛО:

«ЗА» - 6 человек. Единогласно.

«ПРОТИВ» - нет.

«ВОЗДЕРЖАВШИЕСЯ» - нет.

РЕШИЛИ:

1. Признать работу по противодействию коррупции за 2022 годв ГБУ РК «Реабилитационный центр» удовлетворительной.

2. Информацию принять к сведению.

3. Комиссии продолжить работу по выявлению и пресечению фактов по противодействию коррупции.

Срок: постоянно.

Секретарь Комиссии



К.Н. Зуева