

Приложение №1  
к Положению об оценке коррупционных  
рисков в Государственном бюджетном учреждении  
Республики Крым «Многопрофильный комплексный  
реабилитационный центр для детей-инвалидов»,  
утверждённого приказом от 23.08.2022 г. № 97/1-А

**Карта коррупционных рисков  
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым  
«Многопрофильный комплексный реабилитационный центр  
для детей-инвалидов»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, заведующий медицинским отделением, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Информационная открытость учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Прием на работу сотрудников	Директор, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты (экономист, бухгалтера, системный администратор, специалист отдела кадров, юристконсульт, завхоз, инженеры)	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение

			работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Обращения физических и юридических лиц.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан (родителей/законных представителей получателей социальных услуг) и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместители директора, заведующий медицинским отделением, руководители структурных подразделений	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, экономист	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в больнице. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии,	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.	Организация работы по контролю за деятельностью структурных

материальных ценностей	материально – ответственные лица	Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	подразделений с участием представительных структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско – правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам, экономист юристконсульт, ответственные исполнители за подготовку технической документации процедуры закупки, назначенные приказом директора учреждения.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа оп срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение сотрудникам учреждения, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в больнице Осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, связанных с осуществлением закупок.

		<p>года (квартала);          необоснованное          затягивание или ускорение          процесса осуществления          закупок; совершение          сделок с нарушением          установленного порядка          требований закона в          личных интересах;          заключение договора без          соблюдения          установленной процедуры;          отказ от проведения          мониторинга цен на          товары и услуги;          предоставление заведомо          ложных сведений о          проведении мониторинга          цен на товары и услуги</p>	
<p>Оформление          документов, справок,          отчетности</p>	<p>Директор,          заместители          директора,          руководители          структурных          подразделений,          ответственные лица за          оформление          документов</p>	<p>Искажение, сокрытие или          предоставление заведомо          ложных сведений в          отчетных документах, а          также в выдаваемых          гражданам справок.</p>	<p>Система визирования          документов          ответственными          лицами. Организация          внутреннего контроля          за исполнением          должностными лицами          своих обязанностей,          основанного на          механизме          проверочных          мероприятий.          Разъяснение          ответственным лицам          о мерах          ответственности за          совершение          коррупционных          правонарушений.</p>
<p>Расчет заработной          платы</p>	<p>Главный бухгалтер,          работники          бухгалтерии,          руководители          структурных          подразделений</p>	<p>Оплата рабочего времени          не в полном объеме.          Оплата рабочего времени          в полном объеме в случае,          когда сотрудник          фактически отсутствовал          на рабочем месте.</p>	<p>Использование средств          на оплату труда в          строгом соответствии          с Положением об          оплате труда.          Разъяснение          ответственным лицам          о мерах          ответственности за          совершение          коррупционных          правонарушений.</p>