



Утверждаю:

Врио директора ГБУ РК

«Реабилитационный центр»

С.В. Бекташева/

2022 год

ОТЧЕТ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ в деятельности ГБУ РК «Реабилитационный центр» за 2022 год

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», статьями 64, 65 Конституции Республики Крым, статьями 10, 12 Закона Республики Крым от 19 июля 2022 года № 307-ЗРК/2022 «Об исполнительных органах Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 28 июля 2015 года № 197-У «О возложении осуществления функций органа Республики Крым по профилактике коррупционных и иных правонарушений», Указом Главы Республики Крым от 29 июня 2020 года № 210-У «Об утверждении Положения о Комитете по противодействию коррупции Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 24 октября 2022 года № 277-У, в рамках исполнения Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Республики Крым на 2021-2023 годы, в соответствии с п. 2.2. приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 12.03.2021 № 99, приказом ГБУ РК «Реабилитационный центр» от 23.08.2022 г. № 97/1 - А, проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности ГБУ РК «Реабилитационный центр» (далее – Учреждение).

Оценка коррупционных рисков направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционно-опасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	Злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп,

	<p>посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.</p>
Активы	<p>Ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.).</p>
Ответственные Исполнители	<p>Лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор.</p>
Коррупционный риск	<p>Возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения.</p>
Карта коррупционных рисков	<p>Сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений.</p>
Критическая точка	<p>Подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником\ решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей; передача полномочий от одного ответственного лица к другому; действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности); операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/ процедуры; прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса.</p>
Оценка коррупционных рисков	<p>Общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.</p>
Факторы коррупционных рисков	<p>Коренные причины коррупционных рисков - явление или совокупность явлений, объективные (например, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (например, отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятые интересы руководителей,) предпосылки, порождающие</p>

	<p>коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов: устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил; содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции</p>
--	--

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных нормативных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- план-график закупок товаров, работ, услуг на 2022 – 2023 финансовые годы;
- План противодействия коррупции Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» на 2021-2023 годы;
- Карта коррупционных рисков;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в Учреждении за 1 полугодие 2022 г.;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, главного бухгалтера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

Приказами утверждены следующие локальные и нормативные акты приказами учреждения:

1. приказ № 164-А от 11.09.2020 г.:
 - об утверждении Положения о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
 - об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Государственным бюджетным учреждением Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов».
2. приказ № 46-А от 22.03.2021 г. «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» на 2021 — 2023 годы»;
3. приказ № 76-А от 07.06. 2021 г. о внесении изменений в приказ ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» от 11.09.2020 г. № 164-А (раздел III, п.п. г), п. 3.1. после слов «(долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций» дополнен словами «цифровых финансовых активов, цифровой валюты»;

4. приказ № 119-А от 16.09.2021 г. о внесении изменений в приказ ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» № 46-А от 22.03.2021 г. (в приложении к Приказу в разделе 1: дополнить строками 13-15 ежегодно:

- обеспечение участия работников ГБУ РК «Реабилитационный центр», в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

- обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ГБУ РК «Реабилитационный центр» и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;

- обеспечение участия работников ГБУ РК «Реабилитационный центр», в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции);

5. приказ № 152-А от 30.12. 2021 г. «Об утверждении положения об оценке коррупционных рисков в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов»;

6. приказ № 153-А от 30.12. 2022 г. «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений»;

7. приказ № 63-А от 27.06. 2022 г. «О назначении ответственного лица по противодействию коррупции ГБУ РК «Реабилитационный центр»;

8. приказ № 97/1- А от 23.08.2022 г. об утверждении:

1) Положение об оценке коррупционных рисков в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» с приложениями:

- Карта коррупционных рисков в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов»;

- Перечень должностей работников ГБУ РК «Реабилитационный центр», замещение которых связано с коррупционными рисками (коррупционно-опасными полномочиями);

Также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

2) Правила обмена деловыми подарками и (или) знаками делового Гостеприимства в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов»

9. приказ № 96/1-А от 23.09. 2022 г. «О внесении изменений в состав Комиссии по обеспечению соблюдения работниками ГБУ РК «Многопрофильный комплексный реабилитационный центр для детей-инвалидов» ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными нормативными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные нормативные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

На официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Руководителем, главным бухгалтером Учреждения обеспечено своевременное представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги и несовершеннолетних детей, а также своевременная публикация указанных сведений на официальном сайте Учреждения.

Кроме того, в Учреждении на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций, обращено внимание на функции, предусматривающие:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) учет материальных и нематериальных активов Учреждения;
- 4) размещение информации с целью заключения договоров (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 5) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 6) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 7) оплату труда.

Документирование деятельности осуществляется в соответствии с установленным порядком по делопроизводству.

В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные нормативные акты.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в бюджетной смете на текущий финансовый год.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее - План ФХД).

Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД под контролем Министерства труда и социальной защиты Республики Крым.

Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.reabil-evr.ru> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федерального закона от 27.03.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и требований ГК РФ.

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется Врио директором.

Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок.

Штатное расписание утверждено, штатно-списочный состав работников (тарификация) ведется ежемесячно.

График предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работников на 2022 год, график сменности рабочего времени работников на 2022 год, график курсов повышения квалификации работников на 2022 год утверждены приказом директора.

Формирование личных дел, личная карточка формы Т-2, табель учета рабочего времени, регистрация трудовых договоров и трудовых книжек производится в соответствии с номенклатурой дел. Ведется журнал учета военнообязанных.

Заключен Коллективный договор, имеются нормативные документы, такие как: Положение о защите персональных данных работников (обработка, хранение, передача персональных данных работников), Положение о согласительной комиссии, Положение об оплате труда и премировании, Правила внутреннего трудового распорядка и другие основные документы Учреждения.

Осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами и уполномоченными организациями (учреждениями) путем предоставления информации, копий документов и письменных пояснений со стороны сотрудников учреждения, по мере поступления запросов.

В период с 01.01.2022 по 30.11.2022 г. жалобы, заявления и обращения о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Проведено изучение личных дел работников с целью выявления фактов совместной работы близких родственников, супругов и свойственников. Нарушения не выявлены.

Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

Проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Выводы:

1. Признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;

2. Отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

3. Факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

4. Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

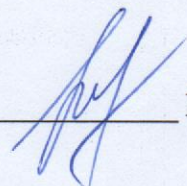
2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников ГБУ РК «Реабилитационный центр» на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

2.2. обеспечение работы комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного финансирования.

Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУ РК «реабилитационный центр»


Е.А. Гамоненко